

一、初審質化書面評分標準(60%)

就 2009 年及 2010 年公司人力資源發展過程中，其具創新與特色，且落實執行有具體績效之人才培訓專案，提供以下書面資料：

評分項目	配分(%)	考量因素
企畫	18	●創新之理念 ●專案之目標 ●專案之架構與管理 ●專案成本與效益之考量 ●專案與公司整體人才培訓機制銜接之規劃
執行	18	●執行方式與流程 ●專案投入之人力及資源 ●專案執行之標準化機制 ●專案之追蹤考核機制
成果評估	24	●專案目標達成之評量 ●專案的成本效益分析 ●專案培訓員工生產力與專業技能提升之成效 ●專案對公司整體人力資源發展之助益

二、複審公司簡報評分標準(40%)

依據初審評分結果獲選進入複選的參選公司，就書面資料所提之人才培訓專案內容，進行簡報。